

**POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Controllo	Approvazione
00	12/09/2024	Prima emissione	RSPG, Gruppo di lavoro	Comitato guida	Direttore Aziendale
01	30/10/2024	Inserimento riferimenti normativi e esplicazione delle politiche specifiche parità di genere	RSPG, Gruppo di lavoro	Comitato guida	Direttore Aziendale

**INDICE**

- 1 SCOPO
- 2 CAMPO DI APPLICAZIONE
- 3 RIFERIMENTI NORMATIVI
- 4 OGGETTO POLICY
- 5 IMPEGNO DELLA DIREZIONE/ MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA
- 6 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITA' DI GENERE
- 7 LISTA DI DISTRIBUZIONE

## 1. SCOPO

Definire una politica di parità di genere al fine di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera, fino alla valorizzazione degli stili di leadership. Il presente documento contiene riferimenti a politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere ed alla comunicazione interna ed esterna.

## 2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento nonché all'esterno dell'organizzazione con l'obiettivo di privilegiare relazioni e rapporti commerciali con aziende e professionisti parimenti impegnati sui temi di inclusione e parità di genere.

## 3. RIFERIMENTI NORMATIVI

Nell'implementazione e nel continuo miglioramento del proprio sistema di gestione per la parità di genere, Amorim Cork Italia Spa si ispira alle normative di cui all'allegato "EL02 – info normativa".

## 4. OGGETTO DELLA POLICY

### 4.1. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Amorim Cork Italia Spa ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Amorim Cork Italia Spa rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### 4.2. I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Amorim Cork Italia Spa sono:

- tutela della persona
- correttezza e trasparenza
- imparzialità e inclusività
- valorizzazione delle persone e della loro unicità
- contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza.

Amorim Cork Italia Spa intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica, con le seguenti azioni:

- **rafforzare il concetto di Pari Opportunità** secondo la Strategia Europea per l'Occupazione, facendo accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendone la parità retributiva
- **promuovere il concetto di parità** nella partecipazione e nella rappresentanza della nostra organizzazione nei rapporti con gli stakeholders
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna** all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale
- **contrastare le molestie e la violenza a sfondo sessuale**

- **promuovere il superamento degli stereotipi** (unconscious bias) superando i pregiudizi legati al sesso attraverso un efficace processo di comunicazione, sensibilizzazione e formazione.

## 5. IMPEGNO DELLA DIREZIONE/ MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Amorim Cork Italia Spa ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG (Sistema Gestione Parità di Genere) al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

**Amorim Cork Italia Spa si impegna a:**

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*lavoro agile, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere tecnico scientifico.

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate saranno riesaminate ogni anno, durante l'attività di riesame del sistema di Gestione per la parità di genere. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica e quelle collegate è affidata al Comitato Guida per la parità di genere.

## 6. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Amorim Cork Italia ha sviluppato politiche più specifiche sulla parità di genere, che forniscono gli elementi necessari per formulare il Piano Strategico per la Parità di Genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere.

Le Politiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla Politica, sono relative ai temi inclusi nel "Piano strategico" e nello specifico sono:

### - **selezione ed assunzione (recruitment):**

Amorim Cork Italia si impegna a adottare procedure di selezione e assunzione che definiscano regole atte a prevenire la disparità di genere, affinché tutti i candidati siano valutati esclusivamente in base alle loro capacità e competenze

### - **gestione della carriera:**

storicamente le persone che sono cresciute in azienda lo hanno fatto per competenze e merito. Vengono valutati il valore, la volontà, la proposizione di sé. Indipendentemente dall'età, dal sesso, dall'orientamento sessuale e religioso. Al fine di sostenere la crescita dei/delle propri/e collaboratori/trici, Amorim Cork Italia promuove programmi di formazione rivolti a tutto il personale, per lo sviluppo sia di capacità tecniche che di soft skills

### - **equità salariale:**

Amorim Cork Italia Spa si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere, nella convinzione che la retribuzione sia

uno strumento importante per riconoscere il valore del lavoro e delle competenze professionali di ciascuna persona, al di là del proprio genere, della propria età, appartenenza culturale, religiosa, politica, etc.

- **conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):**

Amorim Cork Italia Spa si impegna a garantire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore. L'ottenimento della certificazione Family Audit ha favorito infatti lo sviluppo di molte politiche di conciliazione vita lavoro, come smart working, flessibilità oraria, banca ore

- **genitorialità e cura:**

Amorim Cork Italia Spa intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse

- **attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:**

Amorim Cork Italia Spa si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso attività dedicate alla sensibilizzazione sulle molestie che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno già espresso nel Codice Etico della Società, del quale la presente Politica costituisce un'estensione ed al contempo una specificazione dei principi in esso contenuti.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali quali

- Politica di work life balance e work life integration
- Politica Tolleranza Zero
- Politica sulla neo genitorialità
- Procedura risorse umane e formazione
- Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro
- Gestione della comunicazione

## 7. LISTA DI STRIBUZIONE

La distribuzione della presente Politica avviene tramite la pubblicazione sul portale Zucchetti, invio di e-mail specifica a tutti i collaboratori, affissione in bacheca e pubblicazione sul sito internet per assicurare il coinvolgimento di tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, consiglieri per la parità di genere, famiglie dei dipendenti di Amorim Cork Italia).

La Direzione

